



Après la pétition, quels bilan et perspectives ?

Un premier pas suite à la pétition

La pétition déposée le 3 novembre à l'initiative d'un collectif de 72 salariés se veut l'expression commune de nos préoccupations concernant :

- la nécessité d'une revalorisation équitable des salaires dans un contexte exceptionnel d'inflation,
- la transparence vis-à-vis de l'état des comptes de l'entreprise,
- la stratégie mise en place face au turnover important et à la perte de savoir-faire.

Le nombre de signataires (123 au moment du dépôt) **témoigne de l'importance que prennent ces questions dans la vie des salariés** et de la nécessité pour eux d'obtenir des réponses concrètes. La plénière du 6 décembre, proposée par la Direction suite au dépôt, est un pas dans ce sens et, indubitablement, **un acquis de la pétition** qui a permis ce à quoi 7 mois de Négociations Annuelles Obligatoires avaient échoué : être entendus.

De la légitimité et du droit à l'expression collective

Les critiques reçues par la pétition depuis son dépôt ont toutes eu un point commun : s'attarder sur la forme pour mieux en éluder le fond. Nous les contestons donc et les dénonçons pour ce qu'elles sont, c'est-à-dire **un rejet de l'expression collective** dans un environnement que l'on préférerait voir sans discussion sur le sujet tabou des rémunérations et où il appartiendrait à chacun d'aller défendre seul sa part du gâteau au détriment de celle des autres.

Nous rappelons qu'exprimer et défendre nos intérêts collectifs est un droit d'entreprise qui **ne peut être remis en cause ou mis sous conditions** et qui ne peut en aucun cas faire l'objet de mesures d'avertissement ou de représailles dans le domaine du travail.

Et la suite ?

Nous réitérons notre volonté d'obtenir des réponses concrètes sur les sujets que nous avons porté tout au long des NAO. En particulier, nous attendons que nous soient exposées de façon transparente et mises en perspective des données économiques du groupe, les raisons qui ont conduit au refus de nos revendications. Nous attendons enfin que nous soit présenté **un plan cohérent de revalorisation des salaires**, chiffres à l'appui, qui s'inscrive dans une volonté réelle de nous permettre de faire face à l'inflation actuelle et à venir, mais également de retenir au sein du groupe nos collègues et leurs compétences.