



Bilan plénière du 15 juin et perspectives NAO 2023

Le 15/06 avait lieu la plénière de la Direction initialement prévue il y a 6 mois, en décembre, suite à la pétition signée par 130 salariés. Nous présentons ici nos bilans et perspectives pour la suite.

Bilan de la plénière

Sur un ton ressenti par beaucoup comme paternaliste et méprisant, la Direction a avancé son programme consistant à favoriser l'extension et la croissance du groupe au profit de ses dirigeants et actionnaires et au détriment des salariés et de leurs préoccupations immédiates, à savoir leurs salaires et conditions de travail. Peu importe que nos revenus réels baissent tant que le groupe s'étend. En outre, elle a réaffirmé son refus catégorique et principal concernant :

- l'attribution d'une augmentation générale pour permettre à tous les salariés de faire face à l'inflation,
- la transparence vis-à-vis des comptes du groupe, en particulier des bénéfices et dividendes dégagés par FGD, alors même que ces derniers sont les fruits de notre travail,
- quant à la question du turn-over et de la perte d'expertise associée, la Direction assume l'absence de stratégie et rejette la responsabilité sur des « seniors mercenaires » ou de nouveaux arrivants aux ambitions salariales démesurées.

La Direction atteste ainsi n'avoir tiré aucun bilan de la séquence passée et ne porter que peu de considération vis-à-vis des préoccupations exprimées à travers la pétition et des revendications portées en Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), quand bien même celles-ci ont été votées collectivement. En les qualifiant « d'imbécilités », elle montre que le refus de dialoguer se situe de son côté et non pas de celui des salariés ou de la CGT. Le fait que les augmentations individuelles aient été décidées hors des NAO et sans consultation des syndicats en était déjà une démonstration.

Nous affirmons pourtant l'obligation de la Direction de soumettre le budget des augmentations à la négociation avec les syndicats dans le cadre des NAO, sans quoi ces dernières seraient considérées comme déloyales.

Construire les NAO 2023

Les constats que nous faisons l'année dernière s'affirment aujourd'hui avec d'autant plus de clarté : face à l'inflation qui perdure et alors que les bénéfices du groupe connaissent un rebond important, nos revenus réels baissent et nos conditions de travail se dégradent. Alors que la Direction reste sur ses positions, nous devons nous organiser collectivement entre salariés pour construire et donner du poids à nos revendications. Comme la Direction l'a elle-même affirmé le 15/06 dernier, ce sont nos actions collectives qui ont donné lieu à cette plénière, mais cela reste insuffisant. Nous devons élargir le mouvement. La CGT organisera dès septembre des assemblées générales afin de préparer collectivement un programme revendicatif à porter aux NAO, décidé par et pour les salariés. N'hésitez pas à nous témoigner votre intérêt à ce sujet. D'ici là échangeons et discutons durant l'été pour consolider cette dynamique.

Pour être tenus au courant, **inscrivez-vous à la newsletter publique de la CGT Magellium-Artal** en envoyant un mail vide ayant pour objet "subscribe public prénom nom" (indiquez vos prénom/nom) à l'adresse sympa@listes.cgt-magellium-artal.fr (inutile si vous avez déjà l'habitude de recevoir des mails de notre part). Le service de newsletter est indépendant du SI de Magellium et la liste des abonné.e.s n'est consultable que par les propriétaires de la liste.